

## DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: D.G.R. n. 80/2026 – Indizione procedure concorsuali pubbliche per esami riservate esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 1, comma 1 e art. 18, comma 2 della legge n. 68/1999, rispettivamente per n. 16 posti nell’Area degli Istruttori - profilo professionale “Assistente amministrativo e contabile”, n. 1 posto nell’Area degli Istruttori - profilo professionale “Assistente sistemi informativi e tecnologici”, n. 3 posti nell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione - profilo professionale “Funzionario amministrativo e finanziario”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno per le esigenze delle strutture della Giunta regionale.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l’articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2025 n. 25 - Disposizioni per la formazione del bilancio 2026/2028 della Regione Marche (Legge di stabilità 2026);

VISTA la legge regionale 30 dicembre 2025 n. 26 - Bilancio di Previsione 2026/2028;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1923 del 30/12/2025 - Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2026/2028” approvata nella seduta dell’Assemblea legislativa regionale n. 7 del 23 dicembre 2025. Documento tecnico di accompagnamento del triennio 2026/2028;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1924 del 30/12/2025 - Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2026/2028” approvata nella seduta dell’Assemblea legislativa regionale n. 7 del 23 dicembre 2025. Bilancio finanziario gestionale del triennio 2026/2028.

### DECRETA

- di indire le seguenti procedure concorsuali pubbliche riservate esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette (art. 1, comma 1 e art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68) per la copertura di:
  - n. 16 posti nell’Area degli Istruttori, profilo professionale “Assistente amministrativo e contabile”, secondo il bando di concorso e la declaratoria delle competenze trasversali di cui agli Allegati A e B;



- n. 1 posto nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Assistente sistemi informativi e tecnologici", secondo il bando di concorso e la declaratoria delle competenze trasversali di cui agli Allegati C e D;
- n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale "Funzionario amministrativo e finanziario", secondo il bando di concorso e la declaratoria delle competenze trasversali di cui agli Allegati E ed F.

Gli allegati A, B, C, D, E ed F, formano parte integrante del presente atto, così come l'Allegato G contenente l'informativa relativa al trattamento dei dati personali;

- di nominare responsabile del procedimento la funzionaria regionale Gloria Marianelli, dipendente a tempo indeterminato della Direzione Risorse umane e strumentali;
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione ed IRAP, è di presunti € 705.168,22, così suddivisi:
  - € 556.944,68 per il profilo professionale "Assistente amministrativo e contabile;
  - € 34.809,04 per il profilo professionale "Assistente sistemi informativi e tecnologici";
  - € 113.414,50 per il profilo professionale "Funzionario amministrativo e finanziario.

Le relative coperture finanziarie sono garantite dalla deliberazione della Giunta regionale n. 80 del 02/02/2026;

Gli impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane;

- di stabilire che per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente  
(*Daniela Del Bello*)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### **Normativa di riferimento**

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Regolamento sull'accesso all'impiego regionale - DGR n. 660 del 15/05/2023;

Deliberazione della Giunta regionale n. 80 del 02/02/2026 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 - anno 2026.

### **Motivazione ed esito dell'istruttoria**

Con il piano occupazionale del fabbisogno di personale del comparto della Giunta regionale, adottato con DGR n. 80 del 02/02/2026 (adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028), è stato previsto il reclutamento di complessive 20 unità di personale mediante l'indizione di procedure concorsuali interamente riservate a soggetti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 1, comma 1 e 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68, secondo la seguente ripartizione:

- n. 16 posti nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Assistente amministrativo e contabile";
- n. 1 posto nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Assistente sistemi informativi e tecnologici";
- n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale "Funzionario amministrativo e finanziario".

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, è stata inviata, con nota prot. n. 0271438 del 20/02/2026, comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico - Servizio per le assunzioni e la mobilità - ed al Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali della Regione Marche, ufficio competente in materia di collocamento e politiche attive del lavoro che, con nota prot. n. 0297035 del 26/02/2026, ha comunicato la mancanza di segnalazioni relative ad eccedenze di personale da parte di Enti pubblici.

Dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica non è pervenuta alcuna comunicazione in merito.

Al fine di garantire il rispetto degli obblighi di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, in data 07/04/2026 è stata sottoscritta tra il Settore Formazione, servizi per l'impiego e crisi aziendali e la Direzione Risorse umane e strumentali la "Convenzione unica regionale per il programma di inserimento lavorativo, ai sensi dell'art. 11 della L. n. 68/99, presso datori di lavoro pubblici", con la quale è stato definito un programma mirante alla progressiva e completa copertura della quota d'obbligo.

Premesso quanto sopra, si propone l'indizione delle seguenti procedure concorsuali pubbliche per esami riservate esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette (art. 1, comma 1 e art. 18, comma 2 della legge 12 marzo 1999 n. 68):

- Concorso pubblico per n. 16 posti nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Assistente amministrativo e contabile", secondo il bando di concorso e la declaratoria delle competenze trasversali di cui agli Allegati A e B;
- Concorso pubblico per n. 1 posto nell'Area degli Istruttori, profilo professionale "Assistente sistemi informativi e tecnologici", secondo il bando di concorso e la declaratoria delle competenze trasversali di cui agli Allegati C e D;



- Concorso pubblico per n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale "Funzionario amministrativo e finanziario", secondo il bando di concorso e la declaratoria delle competenze trasversali di cui agli Allegati E ed F.

Gli allegati A, B, C, D, E ed F, formano parte integrante del presente atto, così come l'Allegato G contenente l'informativa relativa al trattamento dei dati personali;

I requisiti di partecipazione sono indicati all'art. 2, comma 1 di ciascun bando.

Le procedure concorsuali sono articolate in una prova scritta e una prova orale: le materie oggetto delle prove sono state definite tenendo conto delle funzioni da svolgere e delle conoscenze caratterizzanti il profilo professionale messo a concorso.

Nell'ambito della prova orale, in riferimento all'art. 7, comma 8 del D.P.R. n. 487/1994 che stabilisce che *"le prove d'esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti"*, è previsto lo svolgimento di una prova di valutazione delle competenze trasversali (soft skills) finalizzata ad accertare attraverso la metodologia dell'Assessment center le capacità comportamentali, relazionali e le attitudini coerenti con la natura dell'impiego, nonché gli aspetti motivazionali rispetto all'ente e al ruolo.

Ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.lgs. n.165/2001 si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ai fini dell'espletamento del presente concorso trovano applicazione le disposizioni del Regolamento sull'accesso all'impiego regionale approvato con DGR n. 660 del 15/05/2023 e per quanto dallo stesso non previsto trovano applicazione il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e il D.lgs. n. 165/2001.

Gli avvisi dei concorsi sopra indicati sono pubblicati sul Portale unico del reclutamento della pubblica amministrazione "inPa" del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it>, e sul sito istituzionale della Regione Marche [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it), sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" al seguente link <https://www.regione.marche.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso/Selezioni-pubbliche-riservate-agli-iscritti-alla-legge-68-1999>.

Le domande possono essere presentate dalle ore 9:00 (nove) del giorno 2 luglio 2026 fino alle ore 13:00 (tredici) del giorno 20 agosto 2026.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere redatta e presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite la piattaforma telematica del Portale "inPA" mediante la compilazione del format di candidatura. Non verranno prese in considerazione le istanze inviate in altra modalità.

Alla stessa dovrà essere allegata la quietanza di pagamento del contributo pari a € 10,00.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità all'informativa sul trattamento dei dati personali, come da Allegato G, parte integrante del presente atto.

Alla nomina delle commissioni esaminatrici per ciascuna procedura concorsuale si provvederà con successivo decreto della Direzione Risorse umane e strumentali, struttura competente in materia di personale.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione ed IRAP, è di presunti € 705.168,22, così suddivisi:

- € 556.944,68 per il profilo professionale "Assistente amministrativo e contabile";
- € 34.809,04 per il profilo professionale "Assistente sistemi informativi e tecnologici";



- € 113.414,50 per il profilo professionale “Funzionario amministrativo e finanziario.

La relativa copertura finanziaria è garantita dalla deliberazione della Giunta regionale n. 80 del 02/02/2026.

I relativi impegni di spesa verranno assunti con successivo atto della Direzione Risorse umane e strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, in coerenza con la corretta classificazione di bilancio, in relazione alla futura allocazione delle risorse umane.

Per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio, trattandosi di spesa obbligatoria.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento  
(*Gloria Marianelli*)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

**Allegato A:** Bando di concorso pubblico per esami riservato esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 1 e art. 18, comma 2 della legge n. 68/1999, per la copertura di complessivi n. 16 posti nell'Area degli Istruttori, profilo professionale “Assistente amministrativo e contabile”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze delle strutture della Giunta regionale;

**Allegato B:** Competenze trasversali profilo professionale “Assistente amministrativo e contabile”;

**Allegato C:** Bando di concorso pubblico per esami riservato esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 1 della legge n. 68/1999, per la copertura di n. 1 posto nell'Area degli Istruttori, profilo professionale “Assistente sistemi informativi e tecnologici”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze delle strutture della Giunta regionale;

**Allegato D:** Competenze trasversali profilo professionale “Assistente sistemi informativi e tecnologici”;

**Allegato E:** Bando di concorso pubblico per esami riservato esclusivamente ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 1 della legge n. 68/1999, per la copertura di n. 3 posti nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale “Funzionario amministrativo e finanziario”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze delle strutture della Giunta regionale;

**Allegato F:** Competenze trasversali profilo professionale “Funzionario amministrativo e finanziario”;

**Allegato G:** Informativa sul trattamento dei dati personali.

